



КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ ПОСТАВЩИКА

ООО «Агропрайм»

Целью настоящего Кодекса является обеспечение соблюдения всеми поставщиками ООО «Агропрайм» (далее - Общество) следующих принципов:

Детский труд: Поставщик не будет использовать детский труд. В качестве «ребенка» признается лицо моложе пятнадцати (15) лет, или, если старше, минимально допустимого возраста начала трудовой деятельности или возраста окончания обязательного обучения.

Принуждение и домогательство: Обращение со всеми работниками должно быть уважительным и не должно каким-либо образом задевать их достоинство. Такие действия как телесные наказания, угрозы применения насилия и/или иных форм физического, полового, психологического, словесного воздействия и/или домогательства, никогда не будут разрешены или применены.

Отсутствие дискриминации: Не должно быть дискриминации со стороны Поставщика при приеме на работу и трудоустройстве, включая заработную плату, бонусы, продвижение, дисциплину, увольнения и выхода на пенсию на основании расы, религии, возраста, национальности, социальной или этнической принадлежности, сексуальной ориентации, пола, политических предпочтений или инвалидности. Поставщик обеспечивает работнику безопасное и безвредное рабочее место (и в случае необходимости обязуется арендовать необходимые помещения) в соответствии со всеми применимыми законами и правилами. Поставщик как минимум обеспечит работникам достаточный доступ к питьевой воде, надлежащий уровень

вентиляции, нормальный уровень освещенности и пожарной безопасности, а также обеспечит возможность пользования санитарными узлами.

Принудительный труд: Поставщик не будет использовать любой принудительный или невольный труд, будь то труд в местах лишения свободы, труд лиц, ограниченных в передвижении, должников и прочих лиц.

Объединение: Поставщик будет уважать право работников на объединение, организацию и ведение коллективных переговоров в любой законной и мирной форме, не применяя в отношении таких работников санкций или каким-либо образом вмешиваясь в такую деятельность.

Компенсации: Поставщик обязуется соблюдать любые применимые законы и правила, которые установлены в трудовых договорах, относительно уровня заработной платы, рабочего времени, компенсаций за переработки, максимального количества рабочих часов, оплаты сдельной работы и других норм о компенсациях и обеспечивать законно установленные выгоды.

Защита окружающей среды, соблюдения технических норм и правил: Поставщиком должны соблюдаться любые применимые законы и правила о защите окружающей среды и экологической безопасности, соблюдаться все технические и технологические нормы и правила при исполнении своих обязательств.

Другие законы: Поставщик будет соблюдать все применимые законы и правила, включая, налоговые и бухгалтерские нормы, антикоррупционное законодательство, законодательство о защите конкуренции, не осуществлять действия, направленные на коммерческий подкуп, не осуществлять действий, направленных на недобросовестную конкуренцию, которые прямо или косвенно относятся к производству, работам, услугам оказываемым Поставщиком и Субпоставщиками. Любые ссылки на «применимые законы и правила» в настоящем Кодексе включают локальные и общегосударственные кодексы, нормы и правила, равно как и применимые соглашения и добровольные промышленные стандарты.

Контроль и соответствие: Поставщик признает и соглашается с тем, что Общество и/или его агенты имеют право участвовать в контрольных мероприятиях, в целях подтверждения соблюдения условий настоящего Кодекса. Контрольные мероприятия могут включать, но не ограничиваются, заранее не объявленной проверкой производственных объектов (в том числе субпоставщиков), и обеспечиваемых работодателем помещений, книг и записей, относящихся к вопросам трудоустройства, а также частными беседами с работниками Поставщика. Поставщик обязуется и соглашается поддерживать наличие всей документации, которая может понадобиться в целях подтверждения соблюдения таких политик.

Субпоставщики: В случае намерения Поставщика использовать субпоставщиков в целях разработки, производства, изготовления, поставки, предоставления товаров, работ, услуг для Общества, Поставщик получает согласие Общества до момента использования вышеуказанных субпоставщиков.

Публикации: Общество примет достаточные меры в целях обеспечения доведения до сведения своих Поставщиков содержания настоящего Кодекса путем его размещения на своем официальном сайте.

Нарушения и ответственность: В случае нарушения условий настоящего Кодекса поведения Поставщика и причинения в результате такого нарушения убытков Обществу, за все отрицательные последствия такого нарушения будет нести ответственность Поставщик.

Генеральный директор ООО «Агропрайм» А.Н. Алимов

